

# HR DEVELOPMENT

Gestalten Sie die Zukunft des HR:  
Strategien und Trends für die  
HR-Organisation von morgen

MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

BETTER PEOPLE – BETTER BUSINESS

# HR Business Days

## Gestaltung der Zukunft durch wertsteigernde Positionierung, klare Rollen und eine starke Organisation

Das Personalmanagement wird aktuell und zukünftig gefordert wie noch nie: Wettbewerb um Talente, zeitgemäße Kompetenzentwicklung, Lösungen für die hybride Belegschaft, digitale KI-gestützte Prozesse, Mitarbeiterzentrierung, Transformations- und Change Management. Die HR Business Days liefern Ihnen Ideen und Best-Practices für die erfolgreiche HR-Arbeit von morgen.

### Die Personalorganisation heute und morgen

Das Selbst- und Fremdbild von HR bzw. die eigene Haltung und externe Anspruchsgruppen befinden sich in einem fortwährenden Aushandlungsprozess. Der Schlüssel dazu ist, die Mission für die Personalfunktion zu entwickeln, zu festigen und eine neue strategische Ausrichtung genauso wie kulturelle und soziale Fähigkeiten zielgerichtet einzusetzen.

### Austausch mit HR-Experten

Bei den HR Business Days kommen Experten der HR-Branche auf Augenhöhe zusammen. Mit Kreativität, Inspiration und der Vernetzung mit anderen HR-Verantwortlichen versetzen wir Sie in die Lage, Ihren Personalbereich fit für die Zukunft zu machen. Denn unsere Impulstage sind keine anonymen Grossevents, sondern bieten echte Chancen für Dialog und Vernetzung mit Gleichgesinnten und unseren HR-Experten in persönlicher Atmosphäre.

### Ihr 3-fach Return on Education

Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten:

1. Sie erhalten konkrete und praxisnahe Ansätze für aktuelle Trendthemen im HR-Bereich sowie Best-Practices für die ressourcenschonende Umsetzung im Austausch mit anderen HR-Experten.
2. Sie identifizieren die Erfolgsfaktoren für die Verankerung der Personalorganisation als strategischer Partner für Ihre Organisation in einer dynamischen Welt und sorgen für mehr Rollenklarheit.
3. Sie identifizieren Wege zur Steigerung Ihrer Arbeitgeberattraktivität & Recruiting-Erfolge.

### Ihre HR-Experten

*Edmund Komar*

HR-Experte mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Führungspositionen, Begleitung von nationalen und globalen HR-Abteilungen bei Transformationsprozessen und Organisationsentwicklung

*André Hergert*

HR-Experte mit eigener HR-Führungserfahrung, Berater für digitale Transformation, Change Manager, Kulturexperte, Begleitung von HR-Abteilungen bei Prozessen und Kulturentwicklung

## TAG 1

### Trendthemen im HR – Zukunftsfitness der eigenen Organisation

Tag 1 widmet sich den Trends, die den Arbeitsmarkt und die Personalarbeit nachhaltig verändern werden. Sie stellen die Zukunftsfitness Ihrer HR-Organisation auf den Prüfstand und evaluieren die Fähigkeit, sich an die sich rasch verändernden Bedingungen des Arbeitsmarktes anzupassen und gleichzeitig ihre strategische Rolle im Unternehmen zu stärken.

### Was sind aktuelle Trendthemen im HR?

- Business-, Umfeld- und TechnologieTrends und Entwicklungen, an denen man nicht vorbeikommt: Fachkräftemangel, Datengetriebenes HR-Management, KI, Transformation, Agilität, New Work.
- Trendradar: Screening von Trends und Umbrüchen

### Pulscheck für Zukunftsgestalter

- Analyse für die Zukunftsfitness: Wo stehe ich mit meiner HR-Abteilung heute?
- SWOT Analyse HR-Portfolio und Wirksamkeit: Persönlich, im Team und in der HR-Funktion
- Selbsteinschätzung: Stärken und Schwächen sowie Chancen und Risiken vor dem Hintergrund der Megatrends ermitteln

### Transfer in die eigene HR-Organisation

- Was bedeuten die Erkenntnisse für unser HR?
- Chancen und Risiken für sich selbst und die Personalfunktion erkennen
- Analyse und Reflektion mit anderen HR-Experten

## TAG 2

### Die Zeitenwende in Arbeitsmarkt und Arbeitswelt – Erfolgreich als HR

Tag 2 konzentriert sich darauf, wie Ihre Organisation auf die Herausforderungen der Zeitenwende in Arbeitsmarkt und der Arbeitswelt noch erfolgreicher reagieren kann. Gemeinsam entwickeln oder überprüfen wir Strategien, um nicht nur Fachkräfte erfolgreich zu rekrutieren, sondern auch langfristig zu binden und somit die Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu stärken.

### Zeitenwende in Arbeitsmarkt und Arbeitswelt

- Demographische Veränderung und Konjunktur
- Erwartungen und Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen: Fakten, Daten, Herausforderungen und Chancen
- Digitalisierung und KI als Teil der Lösung?

### Employer Branding & Recruiting

- Die Karten werden neu gemischt: Attraktivität im Arbeitsmarkt
- Dynamische Wechselwirkung: Produkt versus Arbeitgebermarke?
- Fit für den Arbeitnehmermarkt: Recruiting neu erfinden
- Mitarbeitende als Influencer

### Arbeitgeberattraktivität & Mitarbeiterbindung

- Neue Bedeutung von Mitarbeiterbindung und Talent Management
- Die wirkungsvollsten Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung
- Für die Rolle der Führungskräfte sensibilisieren, sie aktivieren und wirksam unterstützen

### Best Practices und Case Studies

- Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis im Umgang mit Fachkräftemangel und Arbeitnehmermarkt



Edmund Komar



André Hergert

## TAG 3

### Vom Zukunftsbild zur Transformation – die HR-Organisation heute und morgen

Im Fokus von Tag 3 stehen die zukunftsgerichtete Auseinandersetzung mit der Rolle von HR in Change Prozessen. Er liefert praktische Hinweise zur organisatorischen Synchronisierung der Personalprozesse und -systeme sowie zur Schaffung eines klaren Rollenverständnisses für das HR der Zukunft.

#### HR-Organisation im Wandel

- Die HR-Funktion der Zukunft unter Berücksichtigung von New Work, hybriden Arbeitswelten, New Normal & Wettbewerb
- Personalkonzepte der neuen Welt
- Business- und Kundenorientierung im HR
- HR als strategischer Partner und proaktiver Influencer auf Augenhöhe

#### Die Organisation der HR-Abteilung der Zukunft

- Die lernende Organisation
- Agilität (agil denken versus agile Strukturen)
- Kompetenzerfordernisse: Was müssen wir lernen und wie zusammenarbeiten

#### Die Rolle von HR im Change Management

- HR als Treiber oder Katalysator?
- Welchen Auftrag hat beziehungsweise gibt sich HR?
- Methodische Anleitung zur Rollenklarheit bezüglich Change auf allen Ebenen
- Das eigene HR-Team mitnehmen, ausrichten und qualifizieren

#### Kommunikation im Change

- Die Zusammenarbeit mit Business Partnern
- Das Zusammenspiel von Führungskräften und HR
- Erleben der Mitarbeiter verstehen, wirksam kommunizieren und gemeinsam gestalten

#### Transfer auf die eigene Organisation

- Konkretisierung der Veränderungsziele und des Veränderungskonzepts für den eigenen HR-Bereich
- Zielklarheit und Rollenverständnis für die eigene HR-Organisation definieren

### TERMINE UND ORTE

#### 2024

12.–14.11.2024, Stuttgart

#### 2025

11.–13.03.2025, Zürich

15.–17.07.2025, Berlin

#### Kosten

CHF 3'000 | EUR 3'000

#### Dauer

3 Tage, jeweils 9.00–17.00 Uhr

## HR-Begleitung aus St.Gallen

### Ihr Partner für die maßgeschneiderte Optimierung und Weiterentwicklung Ihrer HR-Organisation

Unsere Experten begleiten Ihre HR-Abteilung auf ihrem Weg zur Exzellenz und in die Zukunft. Gemeinsam entwickeln wir massgeschneiderte Lösungen zu allen relevanten Themen rund um die HR-Organisation: von der Optimierung der HR-Prozesse und Strategien über die strategische Positionierung und Profilierung von HR im Unternehmen bis hin zur Unterstützung Ihres Teams in Transformationsprozessen. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre spezifischen Herausforderungen anzugehen, effektive Lösungen zu implementieren und den langfristigen Erfolg zu sichern.

#### Im Fokus unserer Arbeit stehen insbesondere

##### Organisation der Personalabteilung

Optimierung und Weiterentwicklung der HR-Organisation. Wir unterstützen Sie in der Analyse und Gestaltung effizienter Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe in der HR-Abteilung. Unser gemeinsames Ziel ist es, effiziente Prozesse zu gestalten, die die strategischen Ziele des Unternehmens unterstützen. Durch die klare Definition von Rollen, Verantwortlichkeiten und Arbeitsabläufen steigern wir die Effektivität der HR-Organisation.

##### Strategische Ausrichtung

Entwicklung und Anpassung der HR-Strategie an die Unternehmensziele und die neuen Realitäten im Arbeitsmarkt. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Strategien robust und im Einklang mit der Unternehmensstrategie zu gestalten, um den langfristigen Erfolg sicherzustellen.

##### Zukunftsfähige Ausrichtung und Fitness des HR-Teams

Skills und Erfolgs-Mindsets zur Ausgestaltung der neuen Rollen in HR reflektieren, entwickeln und trainieren. Effektivität, Spirit und Wirkung des HR Teams steigern. Stress, Überforderung und vermeidbare Reibungsverluste reduzieren.

##### Talentmanagement

Optimierung von Rekrutierungs-, Entwicklungs- und Bindungsstrategien für Talente. Durch Analyse der aktuellen Bedürfnisse und Ressourcen werden maßgeschneiderte Lösungen für Recruiting-Prozesse, Karriereentwicklung und Mitarbeiterbindung entwickelt.

##### Change Management und Transformation

Begleitung und Umsetzung organisatorischer Veränderungen in der HR Organisation. Wir unterstützen Sie bei der Einführung organisatorischer Veränderungen sowie der Sicherstellung einer wirksamen Umsetzung. Wir helfen bei der Kommunikation von Veränderungszielen, der Schulung von Führungskräften und Mitarbeitern sowie der Anpassung von HR-Prozessen und -Systemen.

##### Unternehmenskultur

Unsere Beratung unterstützt Ihre HR-Abteilung gezielt bei der Entwicklung einer starken Unternehmenskultur. Wir identifizieren Werte und Normen, fördern Engagement und definieren gemeinsam, welche Faktoren die Einzigartigkeit Ihres Unternehmens widerspiegeln und fördern.

##### Führungskräfteentwicklung

Unsere Unterstützung bei der Führungskräfteentwicklung fördert gezielt die erforderlichen, erfolgskritischen Kompetenzen wie strategisches Denken, Kommunikation und Teamführung, um starke und zukunftsorientierte Führungspersönlichkeiten zu entwickeln

##### Persönliche Beratung

Haben Sie Fragen zu unseren Leistungen und Programmen? Stephanie Kropf, Program Director, nimmt sich gerne Zeit für ein Beratungsgespräch oder ein Angebot nach Mass:

s.kropf@mssg.ch

Telefon +41 71 222 51 53



#### Anmeldung

[www.mssg.ch/hr\\_businessdays](http://www.mssg.ch/hr_businessdays)



#### Weitere Informationen

[www.mssg.ch/hr](http://www.mssg.ch/hr)

# Leadership Development beginnt in St.Gallen

Wollen Sie die Fähigkeiten Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden mit System in die Zukunft führen? Wir verstehen es, Potenziale klar zu erkennen und Management- und Leadership-Kompetenzen so zu fördern, dass die Entwicklung der Organisation und die Entfaltung der Menschen sich gegenseitig verstärken.

Exzellente Führungskräfte sind die wertvollste Ressource Ihres Unternehmens – und die Förderung ihrer Kompetenzen, ihres Wissens und Engagements ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg. Unsere St.Galler Leadership Development Programme bieten dafür ein ebenso verlässliches wie praxisfähiges Fundament, indem sie Präsenzmodule intelligent mit nachhaltigen Transfermassnahmen kombinieren.



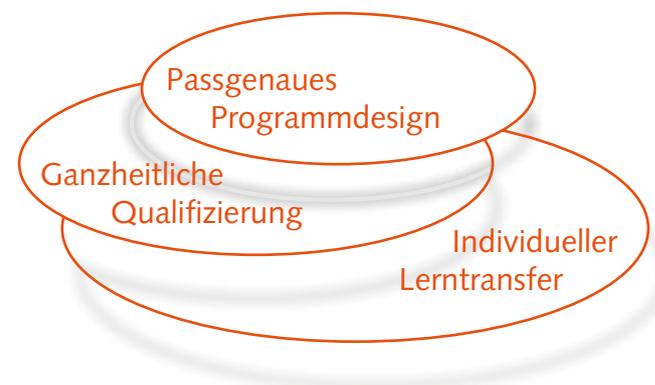
## Weitere Informationen

[www.mssg.ch/leadership\\_development](http://www.mssg.ch/leadership_development)

Ob die Vorbereitung Ihrer High Potentials auf zukünftige Managementaufgaben, die Entwicklung eines einheitlichen Führungsverständnisses im Senior Management oder die länderübergreifende Qualifizierung im Rahmen eines Global Development Programs – wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen für jede Anspruchsgruppe und Mitarbeiterebene das passende Programm.

## Die Wirksamkeit unserer Programme basiert auf drei Erfolgsfaktoren:

1. Auf der **gemeinsamen Entwicklung des Programmdesigns**, angepasst an die Entwicklungsbedarfe der Zielgruppe.
2. Auf einem **integrativen, ganzheitlichen Qualifizierungsansatz**, der moderne Lehr- und Lernmethoden mit der eigenen Strategie, Führungskultur und bereits eingesetzten Instrumenten kombiniert.
3. Auf der Kombination von Präsenzmodulen mit Massnahmen zur **Nachhaltigkeitssicherung und Praxisumsetzung**, Blended Learning Konzepten sowie der Förderung jedes und jeder einzelnen Teilnehmenden durch individuelle Entwicklungspläne.



### Massgeschneiderte Entwicklung des Programmdesigns

Unsere Führungskräfte-Entwicklungsprogramme bestehen aus inhaltlich abgestimmten und aufeinander aufbauenden Modulen. Dabei setzen wir bei der Entwicklung der Qualifizierungsmassnahmen auf die Co-Konzeption gemeinsam mit dem Kunden analog den Entwicklungsbedarfen der Zielgruppe. Im Fokus steht dabei eine ganzheitliche Betrachtung der Qualifizierungsprozesse sowie deren Einbindung in die Gesamtstrategie.

### Ganzheitliche Qualifizierung durch passgenaue Programmbausteine

Wir legen Wert auf ein ganzheitliches, auf das Unternehmen angepasstes Qualifizierungskonzept. Sie können Ihr Programm aus unseren langjährig erprobten Programmen oder Programmbausteinen zusammenstellen oder Ihre ganz eigenen Schwerpunkte setzen. Die Anzahl, Reihenfolge, Dauer und Inhalte der Programmbausteine sind flexibel wählbar. Alle Programme

weisen einen hohen praxisbezogenen Anteil auf und orientieren sich an konkreten, generischen Arbeitssituationen der Teilnehmenden.

### Transfersicherung und Unterstützung des individuellen Lernprozesses

Wir legen ein besonderes Augenmerk auf die Gestaltung des Transferprozesses, da hier das in den Trainings erworbene Wissen in Handlungskompetenz und damit in den Geschäftserfolg umgesetzt wird. Um einen bestmöglichen Lerntransfer zu garantieren und die Nachhaltigkeit in der Umsetzung zu fördern, werden die Lernmodule ergänzt um gemeinsam definierte Transfermassnahmen.

### St.Galler Abschlüsse

Unsere Corporate Programs sind mittels einer Prüfung am Programmende zu einem zertifizierten St.Galler Abschluss erweiterbar.

# Künstliche Intelligenz im HR

## Wie Künstliche Intelligenz HR transformiert und die Rolle von HR als strategischem Partner stärkt

Die Integration von Künstlicher Intelligenz (KI) im Personalbereich ist inzwischen zu einem entscheidenden Treiber für effizientere und innovativere HR-Arbeit geworden. Der Impulstag eröffnet Ihnen neue Perspektiven, wie die Wirksamkeit und der Wertschöpfungsbeitrag von HR durch den Einsatz von KI gesteigert werden kann.

### Die neue Rolle von KI im HR

HR-Führungskräfte und -Experten müssen nicht nur die Vorteile von KI im Personalmanagement verstehen, sondern auch eine aktive Rolle in der Implementierung und Nutzung dieser Technologien einnehmen. Sie sind die Treiber des Wandels und dafür verantwortlich, die Potenziale von KI zu realisieren und die Arbeiterteams darauf vorzubereiten. Darüber hinaus spielt HR eine entscheidende Rolle in der Gestaltung und Umsetzung dieser technologischen Transformation, sowohl als treibende Kraft im Unternehmen als auch als strategischer Partner im Geschäft. KI verändert nicht nur die Arbeitsweise innerhalb der HR, sondern auch die Art und Weise, wie HR das Unternehmen unterstützt und vorantreibt.

### Ihr Return on Education

Im Impulstag erfahren Sie, wie KI die Zukunft des HR-Bereichs beeinflusst und wie Sie aktiv eine KI-Strategie entwickeln können. Sie lernen, wie sich die aktuellen technologischen Entwicklungen auf die HR-Landschaft auswirken und wie Sie diese für sich nutzen können. Bauen Sie ihre Erfahrung aus, wie KI in Ihre HR-Prozesse zu integrieren ist und welche Tools Ihnen dabei helfen können, Ihre HR-Abteilung für die Zukunft fit zu machen. Entdecken Sie, wie KI als Teammitglied fungieren kann und wie sich die Rollen und Anforderungen in HR verändern werden.

Lassen Sie sich inspirieren, Ihr HR-Team und Ihre Organisation auf die nächste Stufe zu heben und die Potenziale von KI voll auszuschöpfen.



Edmund Komar

HR-Experte mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Führungspositionen, Begleitung von nationalen und globalen HR-Abteilungen bei Transformationsprozessen und Organisationsentwicklung. Zertifizierter Exponential- und Zukunfts-Coach: Auswirkungen Exponentieller Technologien (z.B. KI) auf Business, Menschen und HR.



Alexander Hochgürtel

Als Technologie Business Angel, der in KI-Startups investiert und als Studiendekan mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Themen, unterstützt Alexander Unternehmen beim Aufbau von Produktorganisationen, begleitet Unternehmer bei der Technologie-Transformation und Einführung von KI-Use Cases.

## Wann und wo?

28. November 2024, Zürich

29. April 2025, Stuttgart

18. Juli 2025, Berlin

## Teilnahmegebühr

CHF 1'250.- / EUR 1'250.-

## Agenda

### Vormittag

- 09.00 Begrüssung und Einführung
- 09.30 **Rolle HR und Business mit Blick auf KI**
- Welche Position nimmt HR mit KI ein
  - Drama-Dreieck: Abwarten, Nutzen, Gestalten
- Praxistransfer: Eigene Roadmap für die HR-Technologie und KI-Transformation
- 10.30 Pause und Erfrischungen
- 10.45 **Technologie & KI in HR: Aktueller Stand und zukünftige Entwicklungen**
- Von wo wir kommen*
- Aktuelle Entwicklungen im Technologieumfeld und in der KI
  - Von Cloud zu API und weiter zu KI
- Wo wir stehen*
- Aktuelle HR Tool Landschaften im Überblick
  - Wie Startups ihr HR gestalten
- Wo es hingeht*
- Ausblick zu zukünftigen Anwendungsfeldern der KI
  - Konkrete Anwendung von Generativer KI im HR-Kontext
- Praxistransfer: Eigenes Trend Radar erstellen und eigene Tool-Landscape skizzieren
- 
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen

### Nachmittag

- 13.30 **Mein Team, meine KI und ich**
- KI als Teammitglied
  - Veränderung von Rollen durch KI (Skills, Kompetenzen, Aufgaben etc.)
- Praxistransfer: Eigenes HR-Technologie-Stack und Identifizierung von Use Cases im HR
- 15.00 Pause und Erfrischungen
- 15.30 **Umsetzung und Transformation**
- Erfolgsfaktoren für KI im Unternehmen
  - Kulturentwicklung in Zeiten von KI (Wie gehe ich mit der KI im Unternehmen um? Chancen vs. Risiken)
  - Eckpunkte für Initiativen und Roadmaps
- Praxistransfer: Die eigene Roadmap konkretisieren (Ich / Team / HR / Unternehmen)
- 16.45 **Check-out und Abschluss**
- 
- 17.00 Ende des Impulstages

### Im Veranstaltungspreis inkludierte Leistungen

Unsere Impulstage vermitteln anregende inhaltliche Impulse und bieten gleichzeitig Raum für einen Austausch in ansprechender Atmosphäre. Die Teilnahmegebühr umfasst Dokumentation, Erfrischungen und Mittagessen. Je nach Anforderungen der Gruppe wird die Agenda situativ angepasst.

### Anmeldung und Fragen

Telefon +41 71 222 51 53 | [www.mssg.ch/hr\\_ki](http://www.mssg.ch/hr_ki)

# HR DEVELOPMENT

Gestalten Sie die Zukunft des HR:  
Strategien und Trends für die  
HR-Organisation von morgen



MANAGEMENT SCHOOL ST.GALLEN

BETTER PEOPLE – BETTER BUSINESS